

Beleidsplan 2017 Koraal groep Arbeidsparticipatie

Sterk in Werk, is specialist op het terrein van arbeidstoeleiding en life coaching, activering voor jongeren en (jong)volwassenen (tot 35 jaar) met een ontwikkelingsstoornis, verstandelijke beperking, leer- en/of gedragsproblemen. Sterk in Werk heeft tot doel om voor jongeren en (jong)volwassenen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, veelal met weinig tot geen startkwalificaties, een volwaardige arbeidsparticipatie te realiseren. Op basis van de mogelijkheden van de jongeren wordt voor hen de meest optimale werkplek, bij voorkeur in een echte werksituatie, gecreëerd. Dit middels een intensief, individueel leer-, werktraject en/of groepsgerichte aanpak, gebaseerd op een integrale en sluitende aanpak.



Met de invoering van de Participatiewet in 2015 zijn de financieringsstromen voor arbeidstoeleiding voor grote groepen van onze jongeren verschoven naar de gemeenten. De groep Wajongers van voor 2015 blijven onder het regime van het UWV. Duidelijk is dat door de invoering van de Participatiewet en de regelgeving rondom Social return krachten loskomen in de samenleving, die door de specifieke expertise en behaalde resultaten kansen opleveren voor Sterk in Werk.

Na een periode waarin de activiteiten én de resultaten van Sterk in Werk fors onder druk hebben gestaan lijkt er langzaam een situatie te kunnen ontstaan waarin er meer ruimte ontstaat om te ondernemen in de markt van Job coaching. Dit is geen gemakkelijke markt en het zal niet vanzelf gaan. Sterk in Werk heeft de opdracht om in twee jaren – 2016-2017 – te onderzoeken in hoeverre de activiteit Job coaching een waardevaste bijdrage kan leveren aan de strategische propositie van Koraal Groep. Niet zozeer alleen voor wat betreft de inhoudelijke bijdrage, maar ook voor wat betreft de bedrijfseconomische haalbaarheid van de activiteit Job coaching. De resultaten over het eerste half jaar 2016, gekenmerkt door nog achterblijvende omzet ten opzichte van de in de begroting geformuleerde groei-doelstelling, laat zien dat Sterk in Werk er nog niet is. Voor 2017 ligt de belangrijkste opdracht in het laten zien dat de activiteit Job coaching een levensvatbare toekomstbestendige activiteit is. De belangrijkste doelstellingen zijn:

- *een gezonde exploitatie met focus op het verkrijgen van opdrachten en nieuwe klanten.* In de acquisitie en het verkrijgen van opdrachten richt Sterk in Werk zich op een drietal lijnen:
 - De Ivito-aanpak behelst het creëren van leerwerkplekken (bedrijven) in het bedrijfsleven en organisaties waar jongeren arbeidsvaardigheden opdoen, en waarbij bedrijven worden geholpen in het begeleiden en in dienst hebben en houden van de jongeren. Contracten vanuit WMO, UWV, jeugdwet en onderwijs om de begeleiding van jongeren te financieren zijn in principe in voldoende mate aanwezig. De kunst is de 'jongeren te vinden' die binnen de contracten begeleid kunnen worden naar deze leerwerkplekken.
 - De aanpak Onzichtbare Jongeren richt zich vooral op het traceren en activeren van jongeren die, met de komst van de Participatiewet, thuis op de bank zit ten. Dit wordt gedaan in samenwerking met gemeenten, wijkteams, collega's van de jeugdzorg.

- Het vinden van een samenwerkings- dan wel overnamepartner. Het volume en schaalgrootte van Sterk in Werk is van dien aard dat continuïteit en profilering in de markt risicovol is. De propositie kan worden versterkt door of een geschikte partner te vinden die toegevoegd is aan het portfolio. Het kan ook zo zijn dat de beste optie is arbeidstoeleiding aan een sterke marktpartij over te dragen en afspraken te maken over beschikbaarheid van expertise en volume.
- *het succesvol realiseren van verdergaande interne samenwerking* tussen de diverse disciplines binnen Koraal Groep (met name Jeugdzorg, Onderwijs). In het kernproject 'Interactie Zorg, Onderwijs en Arbeid' vervult Sterk in Werk naast Jeugdzorg en Onderwijs een belangrijke rol. Het thema Arbeidstoeleiding moet daarbij als het ware een automatisatie worden bij elke cliënt en/of leerling die Koraal Groep in zorg en/of onderwijs heeft. Sterk in Werk is feitelijk dé partner als het gaat om het bevorderen van participatie; één van de pijlers onder de strategie Richtpunt 2020!. Dit partnerschap kan alleen worden waargemaakt als de interne zichtbaarheid van Sterk in Werk verder wordt vergroot.
- Daarnaast is Sterk in Werk, vanuit haar kernactiviteit, de aangewezen partij om *een bijdrage leveren aan de doelstellingen van de Social return-verplichtingen*. Het creëren van Ivito-leerwerkbedrijven, het opsporen van de onzichtbare jongeren en jongvolwassenen en het plaatsen en begeleiden van onze cliënten naar duurzame banen is voor Sterk in Werk immers 'core business' en past binnen 'social return' opdracht om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden naar werk

Het welslagen van deze opdracht is voor Sterk in Werk cruciaal! Eind 2017 zal moeten blijken of de activiteit arbeidstoeleiding en dus Sterk in Werk een waardevolle en ook rendabele meerwaarde heeft voor de strategische positie van Koraalgroep.