



Sterk in Werk

onderdeel van Koraal Groep

*Project
IVITO*

INVESTEREN IN DE TOEKOMST

KIJK VOOR MEER INFORMATIE OP WWW.STICHTINGSTERKINWERK.NL

Project **IVITO**, InVesteren In de **TO**ekomst

Dé totaalaanpak om jongeren en (jong)volwassenen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan een echte baan in het bedrijfsleven te helpen.

Sterk in Werk, onderdeel van Koraal Groep, is specialist op het terrein van arbeidstoeleiding voor jongeren en (jong)volwassenen tot ca. 35 jaar met een ontwikkelingsstoornis en/of verstandelijke beperking en leer- en/of gedragsproblemen. De jongeren die Sterk in Werk begeleidt hebben vaak geen startkwalificatie en hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Sterk in Werk heeft daarom Project IVITO ontwikkeld.



"HET IS
WEER WENNEN
OM VROEG OP TE
STAAN, MAAR HET
IS FIJN OM BEZIG
TE ZIJN."

Thuiszitten is geen optie

Dát is het motto van Sterk in Werk. Wij geloven dat iedereen die wil werken, dat ook kan binnen zijn of haar mogelijkheden. We geven deze jongeren een nieuwe kans en laten hen ervaren dat ze kwaliteiten hebben. Daarmee geef je deze kwetsbare groep vertrouwen en zelfvertrouwen. Onze jobcoaches en werkbegeleiders hebben passie voor deze doelgroep én het geduld om hen op weg te (blijven) helpen.

Gezamenlijk doel

Het doel van Project IVITO is, om in samenwerking met UWV, gemeenten en het bedrijfsleven, deze jongeren en (jong)volwassenen aan een passende baan te helpen. Door het hebben én houden van een baan, zijn jongeren ook beter in staat inhoud te geven aan hun leven naast hun werk. Door het traject Werkfit Maken worden de deelnemers klaargestoomd om deel te nemen aan het arbeidsproces. Hierna zijn ze klaar om door te stromen naar betaalde arbeid dankzij het traject Naar Werk.



*"WIJ WORDEN
ONDERSTEUND IN
ONZE WERKZAAMHEDEN
EN WIJ ZIJN STERK IN
WERK VAN DIENST,
EEN SOEPELE WISSEL-
WERKING."*

Aanpak

Dit doen we door binnen Project IVITO leerwerkplekken en (beschutte) banen te creëren binnen het bedrijfsleven. We maken een analyse van het bedrijf en bekijken wat daar de mogelijkheden zijn voor de jongeren. Kan er doorgegroeid worden naar een betaalde baan, kan er een nieuwe baan gecreëerd worden (jobcarving) of dient een leerwerkplek binnen dit bedrijf als geschikte basis voor doorstroming naar reguliere banen elders?

Coaching van jongere en het bedrijf

Centraal staat de coaching van zowel de medewerkers van het bedrijf als van de jongeren. Er wordt een werkleider vanuit Sterk in Werk ingezet om medewerkers van het bedrijf te leren omgaan met de jongeren. Deze werkleider neemt de jongeren in groepsverband onder zijn hoede. Daarnaast ziet hij er natuurlijk op toe dat het werk gedaan wordt. Naast een werkleider is er per jongere ook een Jobcoach van Sterk in Werk betrokken die zorgt voor 1-op-1 begeleiding en in beeld blijft wanneer de jongere een reguliere baan heeft.

Resultaat

De jongeren nemen deel aan het arbeidsproces en het aantal leerwerkplekken binnen het bedrijfsleven groeit doordat meer bedrijven nu zelf weten hoe ze moeten omgaan met deze bijzondere jongeren. Hierdoor ontstaat er een carrousel van leerwerkplekken met kundige begeleiding en volop kansen voor deze doelgroep.



"IK HAD
DE EERSTE KEER
GEWOON SPIERPIJN
VAN HET WERKEN, IK
WAS DIT NIET MEER
GEWEND!"

"WE
PAKKEN HET
WERK SAMEN OP,
MET RESPECT VOOR
ELKAAR."



Sterk in Werk
Schijndelseweg 1
5283 AB Boxtel
info@sterkinwerk.koraalgroep.nl
www.stichtingsterkinwerk.nl

Meer informatie

Heeft u vragen over Sterk in Werk, dan kunt u contact opnemen met:
Anja Beelen of Corine van Bragt T (0411) 65 24 81 F (0411) 65 23 04