



Sterk in Werk

onderdeel van Koraal Groep

Producten 2015

In onderstaand schema treft u het overzicht van de tarieven die Sterk in Werk hanteert voor de uiteenlopende vormen van dienstverlening.

Individuele begeleiding

Intake/ kennismakingsgesprek
Participatieplan i.s.m. cliënt
Begeleiding door jobcoach:
Life, stage, werkervaringsplek, jobfinding, coachen on the job, nazorg
Ontwikkelingsgerichte dag activering
Begeleiding door assistent jobcoach / junior begeleider
E- portfolio

Begeleiding groep

Intern leerwerkbedrijf
Werkervaringsplaats begeleiding
Scholings en trainingsprogramma STO Min. V. Justitie

Arbeidskundig onderzoek en begeleiding

Arbeidskundig onderzoek
Consult arbeidsdeskundige
Loonwaarde onderzoek LAT / DARIUZ
Arbeidsinteressesettest SIWIT
Opleiding Veiligheid VCA / SIWOV

Trajecten *

Sociale activering
Voorschakeltraject
Re- integratie traject

**Trajecten zijn exclusief kosten stage, leerwerkplek. Zie voor aanvullende informatie achterzijde.*

TRAJECT SOCIALE ACTIVERING

Het traject Sociale activering is bestemd voor jongeren die al enige tijd geen arbeidsmatige activiteiten meer hebben. Sociale activering wordt vaak aangeboden ter vergroting van hun zelfredzaamheid en het zelfvertrouwen. Het vergroot de kans bij jongeren dat zij zich weer actief kunnen gaan richten op de arbeidsmarkt. Doel van Sociale activering is het wegnemen van belemmeringen en weerstanden. Tijdens het traject worden de arbeidscapaciteiten in kaart gebracht en groei naar werk(hervatting) gestimuleerd.

De doorlooptijd is gemiddeld een jaar.

Het resultaat van een traject Sociale activering is dat de jongeren doorstromen naar een echt re-integratie traject of, als dit niet mogelijk is naar arbeidsmatige dagbesteding en/of een zinvolle dag invulling.

VOORSCHAKELTRAJECT

Een Voorschakeltraject wordt veelal ingezet bij jongeren tussen de 16 en 20 jaar, direct nadat zij school hebben verlaten. Onderzoek vindt plaats naar de arbeidscapaciteit. Zo'n traject zorgt ervoor dat jongeren, vooruitlopend op een daadwerkelijk re-integratietraject, arbeidsvaardigheden opdoen. Een Re-integratietraject is dan nog een stap te ver. Werkervaringsplaatsen of stageplaatsen zijn een onderdeel van het traject dat erop gericht is om te onderzoeken of betaalde arbeid haalbaar is voor de jongeren. Daarbij worden de arbeidscapaciteit, de interesses en belastbaarheid in beeld gebracht.

De gemiddelde doorlooptijd van een Voorschakeltraject is 1 jaar en het resultaat is dat de jongere kan doorstromen naar een Re-integratietraject.

RE-INTEGRATIE TRAJECT

Een Re-integratie traject wordt ingezet voor alle jongeren van wie is vastgesteld dat zij daadwerkelijke arbeidscapaciteit hebben. Doel van een Reintegratietraject is volwaardige arbeidsparticipatie te realiseren. Er wordt ingezet op een passende werkplek waarbij de trefwoorden zijn: In samenspraak met jongeren, Maatwerk, Sturen op empowerment, Leren door doen, Direct aan de slag, Elke dag een nieuwe kans en Duurzame plaatsing.

De gemiddelde doorlooptijd van een Re-integratietraject is 2 jaar.

Het resultaat van een Re-integratietraject is dat de jongere een betaalde baan heeft en houdt in het bedrijfsleven.

PERSOONLIJK ONTWIKKELINGSTRAJECT

Een Persoonlijk ontwikkelingstraject wordt ingezet als een jongere niet past in de standaard trajecten zoals Voorschakelen, Sociale Activering of Re-integratie. Het is dus een maatwerk traject dat wordt aangeboden op basis van een bijbehorende maatwerk offerte.

SIWOV (Sterk in Werk Opleiding Veiligheid)

SIWOV is speciaal ontwikkeld voor de doelgroep (zeer) moeilijk lerenden en jongeren met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt en leidt op voor het landelijk erkend VCA Basis examen

Wilt u meer weten over de inzet van jobcoaching of de mogelijkheden voor jongeren binnen onze leerwerk-bedrijven? Neem dan contact op met Anja Beelen of Corine van Bragt via nummer: 0411 65 24 81 en e-mail: info@sterkinwerk.koraalgroep.nl

